



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION MUNICIPAL 2021

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Ejercicio Fiscal 2021

Municipio:	San José del Rincón	No.:	124
PRM: 01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO		

Programa presupuestario	(clave)	Empleo	(Denominación)
Dependencia General:	03010201 N00	Dirección de Desarrollo Económico	

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar
140	Servicio Municipal de Empleo

Proyectos ejecutados:	Denominación del Proyecto
030102010202	Colocación de trabajadores desempleados

Presupuesto autorizado por Proyecto
\$53,790.00

REVISOR

TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL

ING. GONZALO GÁRDUÑO MARÍN

Firma

DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO

Cargo

Ve. Bo.

TESORERO MUNICIPAL

C.P. JOSE JUAN POSADAS CAMPOS

Nombre

Firma

Cargo

Presupuesto Autorizado por Programa

\$53,790.00

AUTORIZÓ

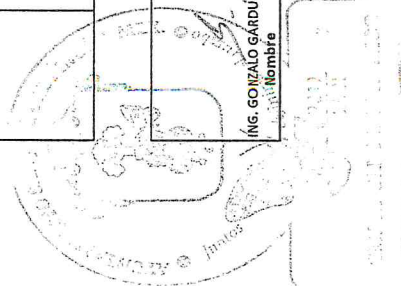
TITULAR DE LA UIRPE O SU EQUIVALENTE

UC. ARTURO MEDINA SALGADO

Nombre

Firma

Cargo





SISTEMA DE COORDINACIÓN HACIENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL 2021

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Ejercicio Fiscal 2021

Municipio: PRM-01b	San José del Rincón	No. 124
PROGRAMA ANUAL DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA		

Programa Presupuestario Dependencia General:	(clave) 03010201 N00	Empleo Dirección de Desarrollo Económico
		(Denominación)

Diagnóstico de Programa presupuestario elaborado usando análisis FODA:

FORTALEZAS: A) Se cuenta con un Departamento de fomento al empleo.
B) Existen en el municipio diversas actividades que se pueden detonar y general empleos.

OPORTUNIDADES: A) Mediante la gestión ante las instancias correspondientes dentro del gobierno federal y estatal, se puede capacitar a la población económicamente activa de tal manera que se pueda auto emplear para el sustento familiar, así mismo ser el medio para que los buscadores de empleo se vinculen con las unidades económicas (mipymes) que busquen personal para laborar de manera permanente o temporal.

DEBILIDADES: A) El porcentaje de población que se atiende, es menor con respecto a la demanda de empleo que se tiene en el municipio, ello debido a que la capacitación depende de otras instancias gubernamentales.
B) No es suficiente generar auto empleo pues se requiere además generar un vínculo entre las empresas que ofrecen empleo a las personas ya capacitadas.

AMENAZAS: A) La falta de empleo puede aumentar el número de personas que emigran a otras ciudades en busca de mejorar u obtener mayores ingresos.

Objetivo, Estrategias y líneas de Acción del PDM atendidas:

OBJETIVO: Dinamizar la economía e impulsar los sectores secundario y terciario del Municipio.

ESTRATEGIAS: 1. Promover la diversificación de la actividad económica municipal para generar empleos
2. Fomentar la mejora de ingresos de la población ocupada mediante su capacitación y especialización técnica.

LÍNEAS DE ACCIÓN: 1.1. Promover la atracción de empresas manufactureras al Municipio.
2.1. Coadyuvar a que la población montera tenga mayores oportunidades de trabajo y que sean mejor remuneradas.
2.2. Impulsar el empleo con la atracción de inversión directa como cadenas y tiendas comerciales.
2.3. Generar convenios con instituciones de educación media superior y superior para la capacitación y especialización de la población
2.4. Fomentar ferias de empleo y bolsas de trabajo en las comunidades.
2.5. Estimular una cultura que promueva la participación igualitaria de las mujeres en el empleo.
2.6. Generar convenios para que estudiantes de educación superior realicen sus estadías, prácticas profesionales y servicio social en el servicio público municipal.

Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS) atendidas por el Programa presupuestario:

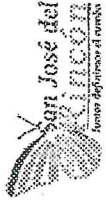
OBJETIVO 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO. Promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Aproximadamente la mitad de la población mundial todavía vive con el equivalente a unos 2 dólares de los Estados Unidos diarios, y en muchos lugares el hecho de tener un empleo no garantiza la capacidad para escapar de la pobreza. Debemos reflexionar sobre este progreso lento y desigual, y revisar nuestras políticas económicas y sociales destinadas a erradicar la pobreza. La continua falta de oportunidades de trabajo decente, la insuficiente inversión y el bajo consumo producen una erosión del contrato social básico subyacente en las sociedades democráticas: el derecho de todos a compartir el progreso. La mejora de la calidad de vida requiere un gran desafío para casi todas las economías más allá de 2015. Para conseguir el desarrollo económico sostenible, las sociedades deberán crear las condiciones necesarias para que las personas accedan a empleos de calidad, estimulando la economía sin dañar el medio ambiente. También tendrá que haber oportunidades laborales para toda la población en edad de trabajar, con condiciones de trabajo decentes.

META 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

ELABORÓ	
	ENCARGADA DEL DPTO. DE TURISMO Y EMPLEO
P.L.T. AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ	Cargo
Nombre Firma	

REVISÓ	
	TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL
ING. GONZALO GARDUÑO MARÍN	DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO
Nombre Cargo	

AUTORIZÓ	
	TITULAR DE LA UIPE O SU EQUIVALENTE
LIC. ARTURO MEDINA SALGADO	Cargo
Nombre Firma	



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACIENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL 2021

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPALES

Ejercicio Fiscal	2021
------------------	------

Municipio: San José del Rincón	No. 124
PHRM - 01c	Programa Anual de Metas de Actividad por Proyecto

Programa presupuestario	03010201	Empleo
Proyecto	030102010202	Colocación de trabajadores desempleados
Dep. General	N00	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO
Dep. Auxiliar	140	SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO

Descripción del Proyecto: Comprender las acciones de atención a la población desocupada, subocupada y buscadores activos de empleo, facilitándoles principalmente su vinculación y colocación mediante los servicios de bolsa de empleo, ferias de empleo y medios de difusión de los servicios y programas específicos.

Código	Descripción de las Metas de actividad sustantivas relevantes	Unidad de Medida		Metas Fisicas		Variación	
		Programado	2020	Alcanzado	2021	Absoluta	%
1	Ferias Regionales presenciales o virtuales gestionadas para que participen las personas del municipio	Evento	1	1	1	0	0
2	Personas empleadas en el año actual	Persona	23327	23327	100	-23327	-23327
3	Personas vinculadas a las vacantes disponibles en la feria	Persona	10	1	60	59	98
4	Asistencia real a la Feria Regional de Empleo	Asistente	10	1	15	14	93
5	Empresas integradas a un padrón municipal que ofrecen vacantes	Empresa	0	0	30	30	100
6	Integración de buscadores de empleo a un Registro Municipal	Registro	0	0	100	100	100
7	Vinculación de personas en busca de empleo con empresas del padrón municipal	Persona	0	0	100	100	100

Gasto Estimado Total : \$53,790.00

ELABORO

P.L.S AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
Nombre
ENCARGADA DEL DPTO. DE TURISMO Y EMPLEO
Cargo
Firma

Vc. Bc.
TESORERO

C.P. JOSE JUAN POSADAS CAMPOS
Nombre
TESORERO MUNICIPAL
Cargo
Firma

AUTORIZO

TITULAR DE LA UIPE O SU EQUIVALENTE

LIC. ARTURO MEDINA SALGADO
Nombre
Firma
Cargo





PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.

DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en la instalación de ferias de Empleo
FORMULA DEL CÁLCULO: ((Ferias de empleo instaladas en el año actual/Ferias de empleo presenciales instaladas en el año Anterior) -1) *100
INTERPRETACIÓN: Obtener la variación del objetivo logrado comparado con el año inmediato anterior
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
FACTOR DE COMPARACIÓN: 1 **TIPO DE INDICADOR:** Estratégico
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Ferias de empleo instaladas en el año actual	Evento	Sumable	0	0	0	1	1
Ferias de empleo presenciales instaladas en el año Anterior	Evento	Sumable	0	0	0	1	1
RESULTADO ESPERADO			0	0	0	0	0

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se gestionará la participación de personas del municipio en la Feria del Empleo Regional ya se presencial virtual

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Ferias Regionales presenciales o virtuales gestionadas para que participen las personas del municipio

Elaboró

P.L.T.S AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó



ING. GONZALO GARDUÑO MARÍN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONOMICO



PBRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
 TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
 PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.
 DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de personas en edad productiva Empleadas.
 FORMULA DEL CÁLCULO: $((\text{Personas en edad productiva empleadas en el año actual} / \text{Personas en edad productiva empleadas en el año Anterior}) - 1) * 100$
 INTERPRETACIÓN: Obtener la variación de personas empleadas comparada con el año inmediato anterior
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia
 FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 1
 TIPO DE INDICADOR: Estratégico
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
 LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Personas en edad productiva empleadas en el año actual	Persona	Sumable	0	0	0	100	100
Personas en edad productiva empleadas en el año Anterior	Persona	Sumable	0	0	0	1	1
RESULTADO ESPERADO			0	0	0	99	99

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se gestionarán acciones para que se vinculen personas buscadoras de empleo con empresas registradas, y se asegure su contratación

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Información estadística. INEGI.

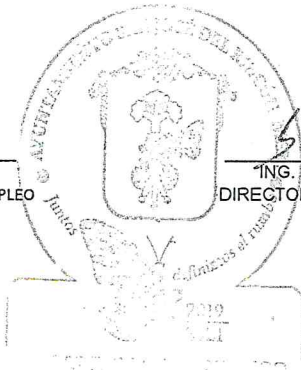
METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Personas empleadas en el año actual

Elaboró

P.L.T.S AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó

ING. GONZALO GARDUNO MARÍN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO





PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.

DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje personas vinculadas a una vacante de empleo.
FORMULA DEL CÁLCULO: $(\text{Personas vinculadas a una vacante de empleo} / \text{Número de solicitantes}) * 100$
INTERPRETACIÓN: Obtener el porcentaje de personas que fueron vinculadas a un empleo durante el primer semestre del ejercicio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: 60 **TIPO DE INDICADOR:** Estratégico
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Personas vinculadas a una vacante de empleo	persona	Sumable	0	30	0	30	60
Número de solicitantes	persona	sumable	0	30	0	30	60
RESULTADO ESPERADO			0	100	0	100	100

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se gestionarán acciones que permitan vincular a los buscadores de empleo con una empresa del padrón municipal que oferte sus vacantes

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Personas vinculadas a las vacantes disponibles en la feria del empleo

Elaboró

P.L.T.S AMANDA-EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó

ING. GONZALO GARDUÑO MARÍN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO





PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.

DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de concurrencia a la Feria Regional de empleo
FORMULA DEL CÁLCULO: (Asistencia real a la Feria Regional de Empleo /Asistencia estimada a la Feria Regional de empleo) *100
INTERPRETACIÓN: Se obtendrá el porcentaje de asistencia real de personas a la Feria Regional con la promoción de promocionar el evento
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: 15 **TIPO DE INDICADOR:** Gestión
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Asistencia real a la Feria Regional de Empleo	Asistente	Sumable	0	0	15	0	15
Asistencia estimada a la Feria Regional de empleo	Asistente	sumable	0	0	15	0	15
RESULTADO ESPERADO			0	0	100	0	100

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se convocará a los interesados en participar en la Feria regional de Empleo para que puedan vincularse a un empleo que ahí se oferte.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros de asistencia

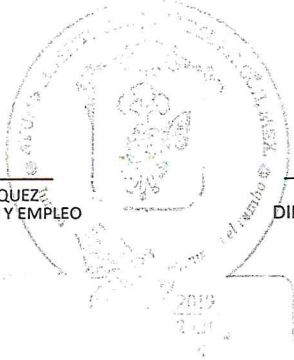
METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Asistencia real a la Feria Regional de Empleo

Elaboró

P.L.T.S AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó

ING. GONZALO GARDUÑO MARÍN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO





P5RM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.
DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de participación empresarial.
FORMULA DEL CÁLCULO: (Empresas participantes/Empresas convocadas) *100
INTERPRETACIÓN: Se conocerá el porcentaje de las empresas que se han integrado al padrón municipal de empresas que ofrecen vacantes
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: 30 **TIPO DE INDICADOR:** Estratégico
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Empresas participantes	Empresa	Sumable	15	15	0	0	30
Empresas convocadas	Empresa	Sumable	15	15	0	0	30
RESULTADO ESPERADO			100	100	0	0	100

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se Invitará a las empresas del municipio a Integrarse a un padrón para que publiquen su oferta de vacantes

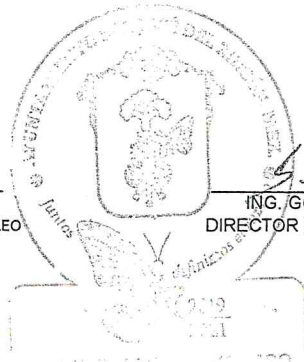
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Empresas integradas a un padrón municipal que ofrecen vacantes

Elaboró

P.L.T.S AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó



ING. GONZALO GARDUNO MARIN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO



PBRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS O DE GESTIÓN 2021

PILAR / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo económico
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Empleo
PROYECTO: Colocación de trabajadores desempleados
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Integra los proyectos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, aumentar la oportunidad de empleo, vinculando su oferta y demanda, y garantizar que la población económicamente activa disfrute de las mismas condiciones de empleo, remuneración y oportunidades sin discriminación alguna, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.
DEPENDENCIA GENERAL: N00 Dirección de Desarrollo Económico
DEPENDENCIA AUXILIAR: 140 Servicio Municipal de Empleo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de vacantes ofertadas que fueron ocupadas.
FORMULA DEL CÁLCULO: $(\text{Vacantes ocupadas} / \text{Vacantes disponibles}) * 100$
INTERPRETACIÓN: Se conocerá el porcentaje de personas registradas como buscadores de empleo en el municipio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia
FACTOR DE COMPARACIÓN: 100
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal
TIPO DE INDICADOR: Gestión
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
LINEA BASE: 0

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIM. 1	TRIM. 2	TRIM. 3	TRIM. 4	META ANUAL
Vacantes ocupadas	Registro	Sumable	20	30	30	20	100
Vacantes disponibles	Registro	Sumable	20	30	30	20	100
RESULTADO ESPERADO			100	100	100	100	100

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Se realizará un registro municipal de personas que estén en busca de empleo para que puedan ser vinculadas a las empresas registradas en el padrón municipal

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACTIVIDAD RELACIONADAS Y AVANCE: Integración de buscadores de empleo a un Registro Municipal

Elaboró

P.L.T.S. AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO

Validó

ING. GONZALO GARDUNO MARIN
DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACIENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL 2021

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Fecha: 2021

Municipio: San José del Rincón
No. 124
Máster de Indicadores para Resultados por Programa presupuestario y Dependencia General

Programa presupuestario: 03010201
Objetivo del Programa Presupuestario: 100
Dependencia General o Auxiliar: 2
Pilar o Eje Transversal: Económico
Tema de Desarrollo: Desarrollo Económico

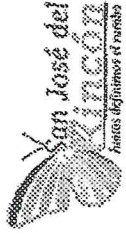
El empleo genera los procesos dirigidos a dinamizar la economía municipal, fomentando el desarrollo de la planta productiva, el crecimiento económico y la generación de empleos, a través de la promoción de la población económicamente activa, a través de las mismas condiciones de empleo, remuneración y prestaciones, en condiciones de igualdad, mediante la formación de los recursos humanos para el trabajo.

Objetivo o resumen narrativo	Nombre	Formula	Frecuencia y Tipo	Medios de Verificación	Supuestos
Fin Contribuye a la reducción del índice de desempleo a través de ferias de empleos presenciales	Tasa de variación en la instalación de nuevos empleos	(Ferias de empleo instaladas en el año actual / Ferias de empleo presenciales instaladas en el año anterior) * 100	Anual Estratégico	Registros administrativos	N/A
Propósito La población municipal se beneficia de ferias de empleo periódicas que ofrecen nuevas oportunidades de trabajo	Tasa de variación en el número de personas en edad productiva Empleadas.	(Personas en edad productiva empleadas en el año actual / Personas en edad productiva empleadas en el año anterior) * 100	Anual Estratégico	Información estadística. INEGI.	Las personas económicamente activas desempleadas del municipio, asistern y participan en las ferias de empleo organizadas en el municipio.
Componentes 1. Ferias de empleo de carácter anual Realizadas.	Porcentaje personas orientadas a eventos vacante de empleo.	(Personas vinculadas a una vacante de empleo / Número de solicitantes) * 100	Semestral Estratégico	Registros administrativos	La población de ocupada en edad productiva participa en las ferias de Empleo
Actividades 1.1. Elaboración del catálogo de empresas participantes.	Porcentaje de participación Empresarial.	(Empresas participantes / Empresas Convocadas) * 100	Trimestral Gestión	Registros administrativos.	Las empresas ubicadas en la región colaboran con el Ayuntamiento en la conformación de un catálogo.
1.2. Elaboración del catálogo de vacantes.	Porcentaje de vacantes orientadas que fueron Ocupadas	(Vacantes ocupadas / Vacantes Disponibles) * 100	Trimestral Gestión	Registros administrativos	La demanda de un servicio de ferias de empleo conduce a la elaboración de un catálogo de vacantes.
1.3. Promoción del evento Presencial.	Porcentaje de concurrencia a eventos de empleo.	(Asistencia real a eventos de empleo / Asistencia estimada a eventos de empleo) * 100	Trimestral Gestión	Registros de asistencia	La Población solicitante asiste a la feria

ELABORO
P.A.T.L. AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELAZQUEZ
Firma
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO
Cargo

REVISO
ING. GONZALO GARCÍA MARRÍN
Firma
TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL
Cargo

AUTORIZO
LIC. ARTURO MEDINA SALGADO
Firma
TITULAR
Cargo



SISTEMA DE COORDINACION HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS
 MANUAL PARA LA PLANEACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION MUNICIPAL 2021
 PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Fecha: 2021

Municipio: San José del Rincón	No. 124
PBRM-02a	
Calendariación de Metas Físicas por Proyecto	

Programa presupuestario	030102010202	Colocación de trabajadores desempleados
Proyecto	030903010202	Promoción y fomento artesanal
Dependencia General	N00	Dirección de Desarrollo Económico
Dependencia Auxiliaria	140	Servicio Municipal de Empleo

Código	Descripción de Acciones	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendariación de Metas Físicas							
				Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre				
			Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%			
1	Ferias Regionales presenciales o virtuales gestionadas para que participen las personas del municipio	Evento	1	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%
2	Personas empleadas en el año actual	Persona	100	0	0%	0	0%	0	0%	100	100%
3	Personas vinculadas a las vacantes disponibles	Persona	60	0	0%	30	50%	0	0%	30	50%
4	Asistencia real a la Feria Regional de Empleo	Asistente	15	0	0%	0	0%	15	100%	0	0%
5	Empresas integradas a un padrón municipal que ofrecen vacantes	Empresas	30	15	50%	15	50%	0	0%	0	0%
6	Integración de buscadores de empleo a un Registro Municipal	Registro	100	20	20%	30	30%	30	30%	20	20%
7	Vinculación de personas en busca de empleo con empresas del padrón municipal	Persona	100	20	20%	30	30%	30	30%	20	20%

ELABORÓ
 P.L.T.S. AMANDA EMILIA MARTÍNEZ VELÁZQUEZ
 Nombre
 Firma
 ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE TURISMO Y EMPLEO
 Cargo

V. B. O.
 TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL
 ING. GONZALO GORDUÑO MARÍN
 Nombre
 Firma
 DIRECTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO
 Cargo

AUTORIZÓ
 TITULAR DE LA UIPPE
 LIC. ARTURO MEDINA SALGADO
 Nombre
 Firma
 TITULAR
 Cargo

